Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga

Dydd Mawrth, 9 Mehefin 2020

Dear Cynghorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Remote Teams Meeting** ar **Dydd Mercher, 17eg Mehefin, 2020,** am **2.00 pm.**

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb

2. Datganiadau o Fuddiant

3. 2019/20 DATGANIAD ALL-DRO REFENIW A CHYFALAF — 1 - 44

Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan.

Diben Diben yr adroddiad yma yw rhoi gwybodaeth i Aelodau ar sefyllfa refeniw a chyfalaf yr Awdurdod yn seiliedig ar lithriad cyfalaf a defnydd a gohirio cronfeydd wrth gefn.

Awduron: Peter Davies – Prif Swyddog, Adnoddau
Jonathan Davies – Rheolwr Cyllid

Manylion Cyswllt: peterdavies@monmouthshire.gov.uk;
jonathansdavies@monmouthshire.gov.uk

4. DIWEDDARIAD CYNLLUN DATBLYGU LLEOL SIR FYNWY YNG NGOLEUNI COVID-19 — 45 - 108

Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan

Diben: Diben yr adroddiad hwn yw rhoi diweddariad i'r Cabinet ar baratoi'r Cynllun Datblygu Lleol Amnewid (RLDP) yng ngoleuni pandemig cyfredol COVID-19. Mae'n gwahodd y Cabinet i adolygu'r Materion, Gweledigaeth ac Amcanion sy'n ffurfio sail cyfeiriad strategol y Cabinet ac yn gofyn am gadarnhad y Cabinet fod y Materion, Gweledigaeth ac Amcanion yn dal yn gywir ac y dylai'r RLDP barhau i fynd rhagddo yn cynnwys cwblhau'r ymgynghoriad ar y Strategaeth a Ffafrir ac ail alwad am safleoedd ymgeisiol. Mae'r adroddiad yn gwahodd y Cabinet i nodi paratoi'r RLDP oherwydd COVID-19, fydd yn golygu y bydd angen i'r Cyngor gymeradwyo Cytundeb Cyflenwi

diwygiedig yn y misoedd nesaf, ac yn tynnu sylw at y materion sylweddol a achosir gan ddarpariaethau 'disgyn yn farw' yr LDP.

Awduron: Mark Hand, Pennaeth Gwneud Lleoedd, Tai, Priffyrdd a Llifogydd
Craig O'Connor, Pennaeth Cynllunio
Rachel Lewis, Rheolwr Polisi Cynllunio

Manylion Cyswllt: markhand@monmouthshire.gov.uk
craigoconnor@monmouthshire.gov.uk
rachellewis@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	**Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan** CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	**Menter** Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuenctid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	**Llywodraethiant** Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	**Plant a Phobl Ifanc** Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	**Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd** Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	**Adnoddau** Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortiwm Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	**Gweithrediadau Sir** Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	**Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol** Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofer

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatryswyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.